

ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞE BAĞLI ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZLERİ

1. GENEL BİLGİLER

MERKEZİN	
Adı	Görsel-İşitsel Sistemler Araştırma ve Üretim Merkezi (GİSAM)
Web Adresi	
Telefon	210 4184 /
Faks	210 1105

MERKEZ BAŞKANI / MÜDÜRÜ	
Adı Soyadı	Bilgehan Ögel
Ünvanı	Prof.Dr.
Bölümü	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği
Atandığı Tarih	

MERKEZ YÖNETİM KURULU			
ADI SOYADI	ÜNVANI	BÖLÜMÜ	ATANDIĞI TARİH
Bilgehan Ögel	Prof.Dr.	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	

MERKEZ PERSONELİ (AKADEMİK, İDARİ)¹		
ADI SOYADI	KADRO ÜNVANI	GÖREV ÜNVANI

¹ Liste ekte verilebilir.



2. Problemler:

Aşağıda Araştırma Merkezlerinin performansını olumsuz olarak etkilediği düşünülen bazı konu başlıkları/problemler yer almaktadır. Bu problemlerin önem derecesini 1-5 ölçeğini kullanarak lütfen değerlendiriniz.

2.1. İnsan Kaynaklarının Yetersizliği

	1: Hiç önemli değil	2: Önemli Değil	3: Orta	4: Önemli	5: Çok önemli
İdari Personel (Sekreter vb.)					
Öğretim Üyesi					
Öğretim Görevlisi					
Doktora Sonrası Araştırmacı					
Araştırma Görevlisi					
Uzman					
Teknisyen/Tekniker					
Hizmetli					

Araştırma Merkezinizi ilgilendiren, "insan kaynakları" başlığı altında düşünülebilecek diğer problemler ile ilgili açıklamalar:



2.2. Mali kaynaklar

	1: Hiç önemli değil	2: Önemli Değil	3. Orta	4. Önemli	5: Çok önemli
Maddi kaynakların yetersizliği					
Bütçe kullanım yönteminin (Bütçenin havuz olarak kullanılması ve yıl içinde merkezlerin ihtiyaçlarının bildirilerek bütçeden yararlanmaları) uygun olmaması					
Döner sermaye uygulamalarına ilişkin zorluklar					

Araştırma Merkezinizi ilgilendiren, "mali kaynaklar" başlığı altında düşünülebilecek diğer problemler ile ilgili açıklamalar:

2.3 Mekan sorunu

Araştırma Merkezinizi ilgilendiren, "mekan" başlığı altında düşünülebilecek problemler ile ilgili açıklamalar :



2.4. Kurumsal/yönetmelik problemler:

	1: Hiç önemli değil	2. Önemli Değil	3. Orta	4. Önemli	5: Çok önemli
Merkezlerin üniversite yönetiminde temsil edilmemesi					
Merkez başkanlığı ve yardımcılığının idari görev sayılmaması					
Terfi kriterleri arasında araştırma merkezlerinde yöneticiliğin bir kriter olarak yer almaması					
Merkezler ve bölümler arasında "bağlantı (affiliation)" mekanizmasının bulunmaması					
Merkezlerin birbirleriyle, üniversitenin birimleriyle ve üniversite dışındaki kuruluşlarla ilişkilerini kolaylaştıracak, özellikle işveren kuruluşlarla ilişki kurma aşamasında destek olacak bir birimin bulunmaması					
Araştırma merkezlerine sekreteryaya hizmeti verecek bir kolaylık biriminin bulunmaması					
Araştırma merkezleri ile enstitüleri biraraya getirecek, lisansüstü programları koordine edecek bir yapının bulunmaması					
Araştırma merkezlerine özel bir performans ölçüm sisteminin bulunmaması					
Üniversitenin, merkezlerin faaliyetlerini yönlendirecek ve yeni Merkezlerin kurulmasını ya da bazı Merkezlerin kapatılmasını sağlayacak araştırma politikalarının bulunmaması					

Araştırma Merkezinizi ilgilendiren, "kurumsal/yönetmelik problemler" başlığı altında düşünülebilecek diğer problemler ile ilgili açıklamalar :

2.5. Diğer sorunlar (lütfen belirtiniz)



3. Çözüm önerileri:

Aşağıda araştırma merkezlerinin performansını artırabileceği düşünülen bazı çözüm önerileri sunulmaktadır. Bu öneriler hakkındaki görüşlerinizi 1-5 ölçeğini kullanarak lütfen belirtiniz.

	1: Hiç Katılmıyorum	2. Katılmıyorum	3. Orta	4. Katılıyorum	5: Tamamen Katılıyorum
3.1. Merkezler için aşağıdaki işlemlere sahip bir kolaylık/koordinasyon biriminin kurulması:					
İdari destek/sekreteryaya (satın alımlar, bürokratik işlemlerin yürütülmesi, faaliyet raporlarının hazırlanması vb.)					
Tanıtım (Merkez klavuzu, web sitesi tasarımı vb.)					
Proje geliştirme desteği (potansiyel işverenlerle ilişkilerin sağlanması, proje olanakları konusunda bilgilendirme, üniversite içinde potansiyel araştırma ortakları konusunda bilgilendirme vb.)					
Performans yönetimi desteği (merkezlerin sınıflandırılması, uygun performans kriterlerinin ve stratejilerin belirlenmesi, stratejik planlama konusunda destek vb.)					

Diğer öneriler:



3.2. Merkezler için performans kriterlerinin belirlenmesi:

Aşağıda iki aşamalı bir performans ölçüm sistemi sunulmaktadır. Önerilen performans ölçüm sistemi, Merkezlerin öncelikleri/hedefleri ve fonksiyonları doğrultusunda kendilerinin belirleyeceği performans kriterlerine göre değerlendirilmesi anlayışına dayanmaktadır.

	1: Hiç önemli değil	2: Önemli Değil	3: Orta	4: Önemli	5: Çok önemli
Önerilen model					

Aşama 1:

Merkezlerin aşağıdaki fonksiyonların hangilerini, hangi yoğunlukta yerine getirdiğinin (% olarak) ve buna uygun performans kriterlerinin **merkezlerce** belirlenmesi:

Faaliyet alanları/Fonksiyonlar	Faaliyetin yoğunluğu (%)
Temel ve Uygulamalı Araştırma	
Eğitim (lisansüstü, seminer, kurs vb.)	
Hizmet (topluma, üniversiteye, sanayiye hizmet)	
	Toplam: 100%

Aşama 2:

Belirlenmiş olan fonksiyonlara göre aşağıda sunulan performans kriterlerinin uygun olanlarının seçilmesi ve bu kriterlere göre yıllık performanslarının değerlendirilmesi:

- Araştırma: Yayınlar, tezler, yürütülen araştırma projeleri (sayısı, bütçesi vb.), patent, faydalı model vb.
- Hizmet: Mali performans (yıllık ciro), verilen hizmetin çeşitliliği, hizmet kalitesi (müşteri memnuniyeti) vb.
- Eğitim: Kurs/sertifika programları (Sayısı, katılımcı sayısı, memnuniyeti vb.), lisansüstü programlar (Katılımcı sayısı, memnuniyeti vb.)
- Genel: İşbirlikleri (üniversite içi, üniversite dışı, ulusal, uluslararası, sanayi, STK, Teknokent vb.), interdisipliner çalışma, tanınırlık vb.



3.3. Arařtırma Merkezlerinin daha etkin olarak çalıřması için yapılmasının gerekli olduėunu dūřundūėunuz yönetsel iyileřtirmeleri ve diėer çözüm önerilerini lütfen belirtiniz.

Teřekkür ederiz.
ODTÜ Arařtırmalar Koordinatörlüėü
research@metu.edu.tr
☎ 210 4134 ☎ 210 7992

